



## 「イクボスカぬま宣言」



### ○休暇の取得促進に関すること

- ・休暇制度の社員への認知と理解を促進し、休暇取得に向けた体制づくりを行います。
- ・年間 10 日以上の休暇を全職員が取得できるよう働きかけます。

### ○業務の効率化に関すること

- ・会話だけに偏らず、文字や図を用いた効率的なコミュニケーションを行い、打合せ時間の短縮化を図ります。
- ・タブレット端末でタスク・スケジュール管理アプリを用いて情報共有を行うことで、仕事の効率化を行います。
- ・「ムリ・ムラ・ムダ」を省くために、定期的に業務の見直しを行います。

### ○コミュニケーションに関すること

- ・一人一人の資質・特質に基づいたコミュニケーションを行い、適材適所を最大化します。
- ・お互いだけでなく、お互いの家族も大切にできるよう休暇の取得を後押しします。

### ○イクボス自身に関すること

- ・人生の長期的な視点から自身と家族のウェルビーイングを大切にし、ワークライフバランスの模範を示します。
- ・育児を通じた人間性の成長を会社、お客様、社会へと還元します。

令和 5 年 9 月 15 日

五月女建設株式会社

代表取締役 五月女紀士