



「イクボスカぬま宣言」



当社は、ひとりひとりが健康で、仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を整えることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できる職場を目指します。

1. 定期健康診断及びメンタルヘルスチェック結果をフォローし、有所見者ゼロを目指します。
2. 育児休業等を取得しやすく、職場復帰しやすい環境づくりのために、育児休業に関する規則や様々な制度についての啓発や周知を積極的に行います。
3. 出産や子育てが理由で退職する女性が、職場復帰を検討できる再雇用制度を導入します。
4. 業務見直しや時差出勤により長時間の所定外労働時間をなくしワーク・ライフ・バランスを推進します。

令和 5年 9月22日

松山音響工芸株式会社

代表取締役 山野井 隆太