

~Current : 時代の流れ あるいは 新しい潮流~

かれんと

2015.3.25
No.46

— 働く女性を応援したい —

雇用者の3人に1人が非正規雇用者という今の日本。これからは雇用形態の多様化を、しっかりと考え受け入れていく時代です。働く女性、なかでも子育てをしながら働く女性は更に増えると思われまます。働き方の形態にとらわれず、雇用する側も働く側も意識を変えていきましょう。

今号では、「働いている女性」と「これから働きたい女性」に焦点をあて、市内で女性工場長として働いている高橋万里子さんと、ハローワークに協力をお願いし、お話を伺いました。

女性が輝いている団体を紹介します

NO.4 [NPO法人鹿沼ファミリー劇場]

子育て支援や文化的地域づくりを目的とした活動をしています。夢見るような、わくわくする、人と人がふれあえるような暖かな交流・体験ができたらと願っています。



ファミリー劇場の催しハロウィン

市の委託事業から子ども育成活動まで幅広く活動されているファミリー劇場の皆さん。寒さなど吹き飛ばくらい、とても明るく元気に活動をされていました。

[ファミリーサポートセンター]

「ちょっと子どもを預かってほしい」や、「幼稚園・保育園の送迎を頼みたい」などの子育て援助をしています。また援助したいという協力会員も歓迎しています。

[つどいの広場 ゆーとりん]

月曜から金曜までの午前10時から午後3時まで、0歳から3歳児までの親子さんならどなたでも気軽につどい、育児相談などもできます。(西鹿沼町市営住宅1階部分)

鹿沼市東末広町1932-7 ☎0289-63-1766

主な内容

- P1
・働く女性を応援したい
・女性が輝く団体紹介
- P2
・女性工場長にインタビュー
- P3
・いざ！ハローワークへ
- P4
・男女共同参画社会づくり川柳入賞作品紹介
・イベント報告
・かれんとイチオシ！
・ひとくちメモ
・編集後記

鹿沼市ホームページから「かれんと」バックナンバーがご覧いただけます。

ホーム>市政情報>主要な取り組み>男女共同参画>男女共同参画情報紙「かれんと」

*「かれんと」は、ボランティア編集員が担当し、作成しています。

— 鹿沼市 —

管理職になりたいですか? YES→男性6割・女性1割※ 女性のキャリアアップを背中を押せるのは、理解ある上司

※労働政策審議会雇用均等分科会
「女性の活躍推進に向けた新たな法的枠組みの構築について(報告)」より

市内御成橋にある(株)マルイテクノは主に角度計を製造している会社です。どちらかという女性が苦手な分野というイメージがある精密機器製造業に、昨年10月女性工場長が誕生したとお聞きしお邪魔させていただきました。



理解ある上司 倉沢社長

まず、社長の倉澤さんに高橋さんを工場長に選んだ理由をお聞きすると、「自分がないとき、すべてを任せられる人」「全体を見渡せる人」だったから。つまり男性女性の意識はなく、適材適所だということです。

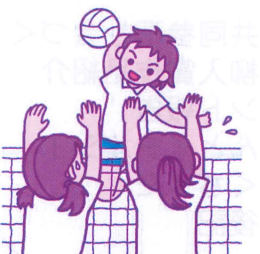
また、マルイテクノさんには「有給休暇を使い、家庭を一番に考えることが当たり前という雰囲気」と、「休んでも仕事を補い合えるシステム」がありました。それは、工場長が一人一人の仕事量・業務内容・家庭の状況等を把握した上に成り立っています。結果的に家庭と仕事のバランスが取りやすくなっており、更には生産性の向上と高品質な製品作りにつながる相乗効果を産み出しているようです。

女性工場長にインタビュー (株)マルイテクノ 高橋万里子さん



背中を押された 高橋工場長

物腰が柔らかく、笑顔が素敵な高橋さんは、従業員20名(半数が女性)の工場長です。前身の丸井計器から合わせて勤続20年、その間に結婚・出産。育児は1年半とれますが、産後2カ月で復帰し、現在高校生になる二人の娘さんを育てています。工場長代理になった頃は、女性が進出する難しさを感じ涙を流したことも…。工場長になるときも抵抗があったものの、社長に背中を押され就任。責任感の強い高橋さんは残業や仕事を家に持ち帰ることもあるそうです。



趣味はママさんバレー♪



「頑張る理由は?」
「何でも話すことができ、受け止めてくれる上司がいること。」「全面的に応援してくれる母親がいてくれること。」「そして何より、家に帰って仕事のことも含め、娘と話しあうことが元気の源になっている。」と、話して下さいました。
お話をうかがって、高橋さんの言葉の端々から、仕事への情熱と愛情が感じられました。また、「芯の強さ」と、「女性ならではのきめ細やかな配慮」のバランスが、会社全体の心地よさを作り出しているようです。
このような、女性も男性も十分に力を発揮できる、働きやすい職場が、鹿沼にもっと増えてほしいと思いました。

これから就職する女性に一言…

外に出て働いて、ぜひ外の世界を見て、知ってほしいです。



自分らしく輝くために 見つけに行こう！自分に合った仕事を

いざ！ハローワークへ！！～就職活動はまずここから～

ハローワークってどんな所？

求職者へ向けての職業紹介や失業保険の給付手続き、就職セミナー（無料）開催などが主な業務です。また、魅力ある履歴書の作り方や、面接の個別アドバイスなども行っています。事業者に向けては、雇用者の保険加入の手続き、離職の手続き、障害者雇用助成金の手続きなど。他にも障害者雇用率に達していない事業所への事業主指導なども行っています。



「教えて！就職のコツ！」

大切なのは、入りたい企業をじっくり研究すること。面接の前に会社をよく知っておくことで、自信を持って適切な自己アピールができ、採用につながっているように思います。



所長 半田明男さん

ハローワーク鹿沼

鹿沼市睦町287-20
☎0289-62-5125 ※平日のみ

子育てしながらの就職活動なら…宇都宮のマザーズコーナーを知っていますか？

こども連れて相談できる！

キッズスペースがあり、お子様をあそばせながら相談することもできます。

平日、土曜日の10:00～15:30はキッズサポーターがお客様の安全を見守ります。



子育てと両立しやすい 就労支援

現在は宇都宮市内の就職先に限りますが、こどもの預け先や就学先を視野にいれた幾つかのプランを、求職者と共に考え作成します。また、相談員が直接会社を訪問して実際の就業状況などを細かく聞き、働く際の“不安”を解消する手伝いをしています。

なるべく新しい情報を積極的に発信しているのも魅力のひとつです。

「子育てと両立しやすい求人票のコーナー」もあります！

鹿沼市民も利用できます

仕事と子育ての両立を希望で、20歳未満のお子様がいる方なら男女問わずにご利用いただけます。予約をしてから訪問すると待ち時間が少ないとのことです。



月3回のセミナーも好評！

マザーズコーナー セミナー

働くための準備
(託児付)

マンツーマンで
模擬面接
(託児なし)

魅力的な第一印象
を身に付ける
(託児付)

(マザーズコーナーご利用案内より)

自信を持って
面接できます

ハローワーク宇都宮駅前プラザ マザーズコーナー

宇都宮市駅前通り1-3-1 フミックスシステムビル2F
(JR宇都宮駅から徒歩3分)
☎028-623-8609
※平日・土曜 ※専用の駐車場はありません



今回「ハローワーク鹿沼」と「ハローワーク宇都宮のマザーズコーナー」を取材して、まず「えっ！仕事を探すだけの場所じゃないの？」と感じました。求人票の見方を丁寧に教えてくれたり、様々な就職のためのセミナー開催等、多岐に渡り支援をしている所でした。

仕事を決める過程から、家庭との両立をじっくり相談することで、就職後のライフスタイルも大きく変わってくるのではないのでしょうか？これを機会に「働きたい」と思っている方は、ハローワークの窓口相談してみませんか？

趣味に仕事に子育てとどれもあきらめることなくバランスのとれた働き方をしよう！輝いてほしいと感じました。

開催しました

地域でトーク

講師に上都賀教育事務所の片桐亘博先生を迎えて楽しく学び、みんなで男女共同参画について考えました。



ヒューマンフェスタとちぎ2014 in かめま

11月15日(土) フォレストアリーナにて



鹿沼市人権啓発標語入賞式をはじめ、アンパンマンショー、話題の書道パフォーマンス、体験・展示ブース、世界の食べ物などがあり、沢山の人のにぎわいました。

街頭啓発

12月7日(日)

女性に対する暴力をなくす運動



ホップdeジャンプ!

2月6日(金)

市民情報センターにて
介護問題のこれからについて。



平成26年度 男女共同参画社会づくり川柳入賞作品 (敬称略)

6月の男女共同参画週間に合わせて募集し、275点の応募作品の中から次の10点が入賞しました。

○最優秀賞

参画で あなたに合った イスが待ち

○優秀賞

妻会議 慣れた主夫業 板に付き
カート押す 夫の背中 妻が押し
共同で 二人三脚 完歩する

○入選

イクメンが 過去の言葉と なる社会
妻病むも 楽しさ見つけ 台所
口げんか 負けるが勝の 共白髪
留守番は まかせておけと 押す背中
うちの人 昔イクメン 今イクメン
主夫業が 楽しくなって 座が替わり

板 荷

入木光子

寺 荷

小池 誠

日吉町

石田 忠

松原3丁目

渡辺 剛

東町2丁目

磯田 悦子

東町3丁目

鈴木 悦子

上野町

高橋 正光

松原4丁目

大宮 裕治

鳥居跡町

黒川 雄三

ひとくちメモ

「マタハラ」

マタニティー・ハラスメントの略で、働く女性が妊娠・出産をきっかけに職場で精神的・肉体的な嫌がらせを受けたり、妊娠・出産を理由とした解雇や雇い止めで不利益を被ったりするなどの不当な扱いを意味する言葉。(人事労務用語辞典より)

市民編集員
福田万里子・石川さやか・高橋和子

(石川さやか)

短時間に効率よく結果を出せる工夫を凝らせば、子供も大人も、女性も男性も、一度きりの人生を輝かせることができるはずですよ。

今回、マルイテクノさんの取材をさせていただき、自分の娘にも、工場長さんのような輝く女性になつてほしいと、夢が膨らみました。

編集後記



V.I.P Append/Marasy (まらしい)



♥かれんとイチオシ!♥

♪音楽♪

ニコニコ動画で数万回再生されてヒットし、発売されたCDアルバムです。中高生の間でヒットしている曲をピアノソロやストリングス(弦楽器)アレンジで心の中の不安や楽しさを形にしたとのことです。

高校生の息子に勧められて聴いたのですが、一緒に聴けて共通の話題ができるので車の中で楽しんでいます。