

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する鹿沼市職員の情報をおおりの公表いたします。

鹿沼市役所 総務部 人事課

### ① 採用した職員に占める女性職員の割合 [令和2年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	32人	19人	59.4%
会計年度任用職員	527人	417人	79.1%

※ 会計年度任用職員は任期が最長1年であるので、前年度からの継続採用の者も採用者として計上しています。

### ② 職員の女性割合 [令和2年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	873人	317人	36.3%
会計年度任用職員	527人	417人	79.1%

※ 正規職員には再任用職員を含んでおりません。

※ 会計年度任用職員については①の数値と同数です。

### ③ 男女別の育児休業取得率 [令和元年度]

職員の身分		対象者数	取得者数	取得率
正規職員	男性	16人	3人	18.8%
	女性	9人	9人	100%

### ④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 [令和元年度]

職員の身分	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	16人	12人	75.0%
育児参加のための休暇	16人	7人	43.8%

### ⑤ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 [令和2年4月1日時点]

	総数	男性	女性	女性比率
管理職員数(課長級以上)	84人	80人	4人	4.8%

### ⑥ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 [令和2年4月1日時点]

役職段階	総数	男性	女性	女性比率
部長級	15人	15人	0人	0%
課長級	69人	65人	4人	5.8%
課長補佐級	70人	47人	23人	32.9%
係長級	115人	76人	39人	33.9%
合計(係長級以上)	269人	203人	66人	24.5%

⑦ 機会の提供に資する制度の概要 〔令和元年度〕

- ・主査、主任主事級を対象とした「ハラスメント防止研修」を実施
- ・ハラスメント全般に関する相談窓口の周知
- ・ワークライフバランスについて、仕事と家庭の両立を支援する制度の周知

⑧ 男女別の平均した継続勤務年数 〔令和2年4月1日時点〕

男性	女性
19.0年	15.0年

⑨ 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間 〔令和元年度〕

超過勤務時間	12.5時間
--------	--------

⑩ 職員一人当たりの年次休暇の取得割合 〔令和元年度〕

平均取得日数	12.1日
--------	-------