

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する鹿沼市職員の情報をおおりの公表いたします。

鹿沼市役所 行政経営部 人事課

### ① 採用した職員に占める女性職員の割合 [令和3年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	33人	20人	60.6%
会計年度任用職員	537人	424人	79.0%

※ 会計年度任用職員は任期が最長1年であるので、前年度からの継続採用の者も採用者として計上しています。

### ② 職員の女性割合 [令和3年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	870人	328人	37.7%
会計年度任用職員	537人	424人	79.0%

※ 正規職員には再任用職員を含んでおりません。

※ 会計年度任用職員については①の数値と同数です。

### ③ 男女別の育児休業取得率 [令和2年度]

職員の身分		対象者数	取得者数	取得率
正規職員	男性	19人	2人	10.5%
	女性	14人	14人	100%

### ④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 [令和2年度]

職員の身分	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	19人	11人	57.9%
育児参加のための休暇	19人	8人	42.1%

### ⑤ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 [令和3年4月1日時点]

	総数	男性	女性	女性比率
管理職員数(課長級以上)	85人	79人	6人	7.6%

### ⑥ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 [令和3年4月1日時点]

役職段階	総数	男性	女性	女性比率
部長級	15人	15人	0人	0%
課長級	70人	64人	6人	8.6%
課長補佐級	77人	48人	29人	37.7%
係長級	118人	79人	39人	33.1%
合計(係長級以上)	280人	206人	74人	26.4%

⑦ 機会の提供に資する制度の概要 〔令和2年度〕

- ・主査、主任主事級を対象とした「ハラスメント防止研修」を実施
- ・ハラスメント全般に関する相談窓口の周知
- ・ワークライフバランスについて、仕事と家庭の両立を支援する制度の周知

⑧ 男女別の平均した継続勤務年数 〔令和3年4月1日時点〕

男性	女性
18.7年	14.6年

⑨ 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間 〔令和2年度〕

超過勤務時間	12.7時間
--------	--------

⑩ 職員一人当たりの年次休暇の取得割合 〔令和2年度〕

平均取得日数	12.6日
--------	-------