

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する鹿沼市職員の情報をおおりの公表いたします。

鹿沼市役所 行政経営部 人事課

### ① 採用した職員に占める女性職員の割合 [令和5年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	41人	21人	51.2%
会計年度任用職員	528人	429人	81.3%

※ 会計年度任用職員は任期が最長1年であるので、前年度からの継続採用の者も採用者として計上しています。

### ② 職員の女性割合 [令和5年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	859人	341人	39.7%
会計年度任用職員	528人	429人	81.3%

※ 正規職員には再任用職員を含んでおりません。

※ 会計年度任用職員については①の数値と同数です。

### ③ 男女別の育児休業取得率 [令和4年度]

職員の身分		対象者数	取得者数	取得率
正規職員	男性	29人	5人	17.2%
	女性	16人	16人	100%

### ④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 [令和4年度]

職員の身分	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	29人	7人	24.1%
育児参加のための休暇	29人	4人	13.8%

### ⑤ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 [令和5年4月1日時点]

	総数	男性	女性	女性比率
管理職員数(課長級以上)	86人	68人	18人	20.9%

### ⑥ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 [令和5年4月1日時点]

役職段階	総数	男性	女性	女性比率
部長級	16人	14人	2人	12.5%
課長級	70人	54人	16人	22.9%
課長補佐級	77人	52人	25人	32.5%
係長級	118人	80人	38人	32.2%
合計(係長級以上)	281人	200人	81人	28.8%

⑦ 機会の提供に資する制度の概要 〔令和4年度〕

- ・ハラスメント全般に関する相談窓口の周知
- ・ワークライフバランスについて、仕事と家庭の両立を支援する制度の周知

⑧ 男女別の平均した継続勤務年数 〔令和5年4月1日時点〕

男性	女性
16.8年	13.7年

⑨ 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間 〔令和4年度〕

超過勤務時間	14.3時間
--------	--------

⑩ 職員一人当たりの年次休暇の取得割合 〔令和4年度〕

平均取得日数	13.5日
--------	-------