



「イクボスカぬま宣言」



私は、従業員とそのご家族が安心して充実した生活が送れるようワークライフバランス向上の推進を行い、働きやすい職場環境を作っていきます。

1. 心身疲労の回復、家庭サービスを推進するため

従業員全員の年休取得率60%以上を目指します。

2. 少子化、子育て支援を推進するため、従業員と配偶者から

妊娠・出産予定の報告があれば、育児休業について、

意思確認を行い取得しやすい職場環境作りを推進します。

3. 所員・職場の意見を聞きながら、職場環境を

より働き易くなるよう改善していきます。

令和 6年 5月 23日



関西ペイント株式会社
鹿沼事業所

事業所長

島川 幹巨