

## 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する鹿沼市職員の情報をおおりの公表いたします。

鹿沼市役所 行政経営部 人事課

### ① 採用した職員に占める女性職員の割合 [令和6年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	39人	23人	59.0%
会計年度任用職員	545人	434人	79.6%

※ 会計年度任用職員は任期が最長1年であるので、前年度からの継続採用の者も採用者として計上しています。

### ② 職員の女性割合 [令和6年4月1日時点]

職員の身分	総数	うち女性	女性比率
正規職員	875人	356人	40.7%
会計年度任用職員	545人	434人	79.6%

※ 正規職員には再任用職員を含んでおりません。

※ 会計年度任用職員については①の数値と同数です。

### ③ 男女別の育児休業取得率 [令和5年度]

職員の身分		対象者数	取得者数	取得率
正規職員	男性	31人	14人	45.2%
	女性	22人	22人	100%

### ④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 [令和5年度]

職員の身分	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	31人	21人	67.7%
育児参加のための休暇	31人	16人	51.6%

### ⑤ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 [令和6年4月1日時点]

	総数	男性	女性	女性比率
管理職員数(課長級以上)	86人	66人	20人	23.3%

### ⑥ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 [令和6年4月1日時点]

役職段階	総数	男性	女性	女性比率
部長級	17人	15人	2人	11.8%
課長級	69人	51人	18人	26.1%
課長補佐級	79人	53人	26人	32.9%
係長級	125人	88人	37人	29.6%
合計(係長級以上)	290人	207人	83人	28.6%

⑦ 機会の提供に資する制度の概要 〔令和5年度〕

- ・ハラスメント全般に関する相談窓口の周知
- ・ワークライフバランスについて、仕事と家庭の両立を支援する制度の周知

⑧ 男女別の平均した継続勤務年数 〔令和6年4月1日時点〕

男性	女性
17.8年	14.0年

⑨ 職員一人当たりの一月当たりの超過勤務時間 〔令和5年度〕

超過勤務時間	13.0時間
--------	--------

⑩ 職員一人当たりの年次休暇の取得割合 〔令和5年度〕

平均取得日数	13.6日
--------	-------